

II. Munkavédelmi jogszabályok egészségügy 2024

Munkavédelmi szabályzatok

A vastag dőlt betűs tesztek a 2023. évi módosítások

Jelölje, hogy az alábbi állítások közül melyik igaz (I) és melyik hamis (H)!

- 1. A veszélyes technológia vizsgálatát szakirányú munkabiztonsági szakértői engedéllyel rendelkező személy végezheti.**

I
- 2. A munkavédelemmel kapcsolatos jogszabályokat a munkavédelmi törvény és más speciális jogszabályok tartalmazzák.**

I
3. Nem minősül szervezett munkavégzésnek és ezért nem vonatkozik rá a munkavédelmi törvény, ha a munkáltató által kezdeményezett (irányított vagy jóváhagyott) társadalmi munka folyik.

H
4. A biztonságos és egészséges munkafeltételekhez való jog alkotmányos alapjog.

I
5. Amíg a munkavállaló nem részesült munkavédelmi oktatásban és nem sajátította el a megfelelő ismerteket, nem foglalkoztatható.

H
- 6. A munkavédelmi képviselő munkavédelmi tevékenységéhez kapcsolódóan munkaidőkedvezményre jogosult.**

I
7. A munkáltató nem köteles munkavédelmi szabályzatot alkotni, de az egyéni védőeszköz juttatási rendjét, a menekülési tervet és tűzvédelmi szabályzatot írásba foglalni köteles.

I
8. A munkavédelmi szabályzatot a munkáltató akkor is kiadhatja, ha az abban foglalt szabályokkal a munkavédelmi képviselő nem ért egyet.

H
- 9. Annak ellenére, hogy a covid fertőzés már kisebb halálozási kockázattal jár, kötelező a maszk használata mindenkinek az egészségügyi intézményekben.**

H

10. A covid vírus által okozott megbetegedés minden esetben foglalkozási megbetegedés. H

11. *A munkavédelmi és munkabiztonsági oktatási tematika elkészítésére a munkáltató nem munkavédelmi szakképzettségű szakembert is megbízhat.* H

12. *A munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat során szükséges munkaegészségügyi feladatokat a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást biztosító szolgálat orvosának jóváhagyásával közegészségügyi-járványügyi ellenőri vagy felügyelői, vagy népegészségügyi ellenőri vagy felügyelői szakképzettséggel rendelkező személy is elláthatja.* I

13. Az egészségügy területén foglalkoztatott munkavállaló jogosult megtagadni a munkavégzést, ha személyi higiénés vizsgálatát nem végezték el, vagy annak ellenére kötelezi őt munkára munkáltató, hogy tudomása van arról, hogy másokat veszélyeztető fertőző betegsége van a munkavállalónak. H

14. *Az egészséget nem veszélyeztető munkakörnyezet kialakításával kapcsolatos munkaegészségügyi feladatokat a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást biztosító szolgálat orvosának jóváhagyásával közegészségügyi-járványügyi ellenőri vagy felügyelői, vagy népegészségügyi ellenőr vagy felügyelő szakképzettséggel rendelkező személy is elláthatja.* I

15. *A védőkesztyűt csak egyszer lehet használni.*

16. Mindenki számára kötelező a munkaalkalmassági vizsgálat végzése I
H

17. A munkavédelmi bírság alapösszege a súlyosan veszélyeztetett munkavállalónként százezer forint I
H